

Experiența noastră în Erasmus + VET

Cordonator: Florea Elena

- Lukacs Edwin Matyas
- Podar Darius Cătălin
- Belbe Darius Dorin



Prima zi în Erasmus+, Grecia - Salonic



Acomodarea și prezentarea generală

- Am fost cazați la hotel împreună cu restul grupului.
- Ulterior, am mers la sediul de acomodare "I.P.O.D.O.M.I."
- Acolo, s-a făcut o prezentare despre:
 - Obiectivele programului VET
 - Cadrul de muncă și regulile generale
 - Locațiile unde vom desfășura activitatea
 - Oralul cu sarciniile de muncă
- Noi am fost împărțiți pentru a merge în locuri de muncă corespunzătoare cu profilului nostru:
 - Administrație Publică: în primării, departamente administrative din Salonic.
 - Turism: în hotelurile Egnatia, din Salonic.



Ziua a II-a în Erasmus+ VET

Salonic, Primăria din Neapolis

Am fost repartizați în diverse instituții publice locale, conform profilului nostru. În cea de a doua zi am fost la Primăria Neapolis alături de vice primarul unde ne-a învățat despre:

- Structura și organizarea primăriei
 - Peste 100,000 de locuitori în subordine
 - Peste 1,200 de angajați, din care 365 viceprimari
 - Grupuri mici și eficiente de lucru, structurate pe domenii de sănătate, urbanism, economic, etc..
- Ce am observat în timpul activității:
 - Strategii moderne pentru viitorul durabil al orașului
 - Cum funcționează o administrație publică la nivel local
 - Rolul fiecărui departament în dezvoltarea urbană
 - Valoarea adaptabilității și muncii în echipă într-un cadru profesional.

Ziua a III-a și a IV-a în Erasmus, Curs individual la sediul I.P.O.D.O.M.I

Am participat la un curs individual susținut de domnul nostru însoțitor, Vasilis, în cadrul centrului lor, unde am învățat cei 8 pași de a implementa o schimbare, creat de John Kotter:

- Crearea unui sentiment de urgență
- Formarea unei echipe de conducere puternice
- Dezvoltarea unei viziuni clare pentru schimbare
- Comunicarea viziunii
- Împuternicirea celorlalți să acționeze
- Crearea unor victorii pe termen scurt
- Consolidarea schimbării și generarea de noi schimbări
- Ancorarea schimbării în cultura organizațională

Acest curs ne-a oferit o perspectivă clară și aplicabilă asupra procesului de schimbare în cadrul unei organizații. Informațiile dobândite ne vor fi de folos atât în proiectele viitoare, unde implementarea eficientă a schimbării este esențială pentru succes.



Ziua a V-a în Erasmus, Ambasada României din Salonic



Am avut oportunitatea de a vizita Regiunea din Macedonia de Centru, alături de viceguvernatorul regional pentru cultură și sport, domnul Christos Mittas, am discutat despre structura regiunii, precum și despre subiecte importante legate de patrimoniul cultural, cum ar fi Amfilopis.





Ziua a VI-a în Erasmus, Ambasada României din Salonic

Am vizitat Ambasada României din Salonic alături de Vasilis și Elena. Ambasada este recunoscută ca fiind teritoriu al României. Eliberează documente oficiale pentru românii aflați în Grecia. Datorită fluxului de români vizitatori în Grecia în vacanțe, acest tribunal are mult de lucru în perioadele de vârf.

Tribunalul promovează, de asemenea, cultura română și facilitează relații economice între cele două țări.

Ziua a VII-a în Erasmus, La tribunalul din Salonic

Rolurile tribunalului:

- Judecă procese penale
- Se ocupă de litigii civile precum precum divorțuri, conflicte, moșteniri si așa mai departe
- Primește si soluționează plângeri si apeluri

Tribunalul este împărțit pe 6 secții

- | | |
|-------------|--------------------------|
| -penală | -civilă |
| -comercială | -de familie |
| -de urgență | -administrativ și fiscal |





Ziua a VIII-a în Erasmus, Prefectura Agriculturii al Salonicului

Prefectura Agriculturii se ocupa cu:

- Verificarea folosirii și respectarea normelor terenurilor date de stat.
- Controlarea crescătoriilor agricole
- Evaluarea proiectelor pentru aprobarea și functionarea ideii agricole
- Colaborarea cu protecția mediului pentru respectarea și protejarea habitatului natural



Zilele libere – Experiente culturale

Timpul liber





Mulțumim pentru atenție!
